



Утверждено:
Ректор ГБУ ДПО ЧИРПО
Е.П. Сичинский
«16» декабря 2022 г.

ПЛАН
работы областного методического объединения
преподавателей УГС «Экономика и управление», УГС «Юриспруденция» на 2023 год
Центр ОМО: ГБПОУ «Южно-Уральский государственный колледж»

I. Приоритетные направления ОМО

1. Совершенствование методик преподавания в профессиональных образовательных организациях (далее - ПОО), обеспечивающих формирование общих и профессиональных компетенций, компетенций цифровой экономики в условиях реализации практикоориентированных, профессионально направленных образовательных программ, разработанных на основе обновленных ФГОС СПО, ФГОС СОО
2. Научно-методическое сопровождение оценки качества профессионального образования в формате демонстрационного экзамена
3. Совершенствование методических подходов к разработке и реализации ФГОС- ориентированных программ воспитания.
4. Профилактика аддиктивных и деструктивных проявлений в образовательной среде ПОО.
5. Совершенствование цифровой образовательной среды профессионального образования посредством:
 - внедрения в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
 - формирования и использования регионального репозитория цифровых образовательных ресурсов системы среднего профессионального образования Челябинской области.
6. Развитие технологий (моделей) содействия занятости выпускников ПОО
7. Реализация наставничества в педагогической среде.

II. Цель и задачи ОМО

1. Основной целью деятельности ОМО является координация методической работы и развитие сетевого взаимодействия цикловых комиссий ПОО, с целью повышения качества образования обучающихся ПОО по указанным направлениям профессиональной подготовки студентов.
2. Основными задачами ОМО являются:
 - изучение, распространение и внедрение новейших технологий и инноваций при организации образовательного процесса;
 - обобщение и распространение передового педагогического опыта педагогических работников ПОО в рамках направления профессиональной подготовки;
 - разработка содержательного аспекта образовательных программ, учебно-методического обеспечения, осуществление информационно-библиографической деятельности;
 - разработка содержательных аспектов областных конкурсов, олимпиад;
 - рецензирование учебно-методических материалов;
 - экспертиза результатов педагогической деятельности по профилю подготовки.

III. Основные направления деятельности ОМО

1. Аналитическая деятельность

- изучение и обобщение передового опыта учебно-воспитательной, производственной и иной деятельности ПОО, разработка рекомендаций по внедрению прогрессивного педагогического опыта, передовых педагогических технологий в практике работы ПОО
- экспертиза и рецензирование учебно-методических материалов, электронных средств обучения и других пособий и материалов, применяемых в учебном процессе по направлению профессиональной подготовки
- анализ состояния методической работы по профилю подготовки

2. Информационная деятельность

- информирование педагогов о новых методиках работы, о новейших технологиях, применяемых в профессиональной сфере

3. Организационно-методическая деятельность

- координация деятельности цикловых комиссий ПОО, деятельности творческих групп по разработке научно-методических материалов;
- научно-методическое обеспечение образовательного процесса по реализации мероприятий, направленных на улучшение качества подготовки специалистов по направлению профессиональной подготовки, разработка и совершенствование учебно-методических комплексов, выработку единых норм и требований к оценке результатов обучения;
- организация и проведение проблемных семинаров, конференций, педагогических чтений в ОМО;
- разработка заданий для областных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, фестивалей.

4. Консультационная деятельность:

- оказание консультативной помощи ПОО по ключевым вопросам организации и содержания образовательной деятельности с учетом требований ФГОС

IV. Организация и порядок работы

1. ОМО создается, реорганизуется, ликвидируется приказом Челябинского института развития профессионального образования.
2. Состав ОМО и руководитель определяется приказом Челябинского института развития профессионального образования.
3. Заседания ОМО проводятся по мере необходимости, но не реже трех раз в год.

V. Права и ответственность ОМО

1. ОМО имеет право:

- организовывать временные коллективы по вопросам, входящим в его компетенцию;
- запрашивать, в пределах своих полномочий, у руководителей ПОО информацию для реализации закрепленных за ОМО задач и функций;
- вносить предложения по совершенствованию методической работы, связанной с предусмотренными настоящим Положением задачами и функциями;
- привлекать к участию в деятельности ОМО педагогических работников ПОО;
- участвовать в организации и проведение олимпиад, фестивалей, выставок, конкурсов, семинаров, конференций и других мероприятий.

2. ОМО несет ответственность:

- за выполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за качество проводимых мероприятий.

VI. Документация и отчетность ОМО

1. Положение об ОМО утверждается приказом Челябинского института развития профессионального образования.
2. Годовой план работы ОМО составляется руководителем ОМО, утверждается ректором Челябинского института развития профессионального образования.
3. Протоколы заседаний ОМО предоставляются в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования не реже двух раз в год.
4. Отчет о проделанной работе ОМО, анализ работы ОМО ежегодно предоставляется руководителем ОМО в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования в срок до 15.12 текущего года.

Заседания и мероприятия ОМО

№	Приоритетные направления методической работы	Заседания, мероприятия ОМО	Срок проведения	Ответственный	Предполагаемый результат	Место проведения
1.	<p>Совершенствование методик преподавания в профессиональных образовательных организациях (далее – ПОО), обеспечивающих формирование общих и профессиональных компетенций, компетенций цифровой экономики в условиях реализации практикоориентированных, профессионально направленных образовательных программ, разработанных на основе обновленных ФГОС СПО, ФГОС СОО</p> <p>Совершенствование методических подходов к разработке и реализации ФГОС-ориентированных программ воспитания.</p>	<p>Заседание № 1 на тему: Реализация ФГОС СПО, включая внедрение методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учётом профессиональной направленности в условиях требований освоения образовательных программ.</p> <p>Совершенствование методических подходов к разработке и реализации ФГОС-ориентированных программ воспитания.</p>	февраль	В.Г. Лапин	<p>1. Обобщение лучших практик и обмен опытом.</p> <p>2. Материалы заседания, презентации, размещение материалов на сайте ГБПОУ ДПО ЧИРПО</p>	ГБПОУ «ЮУМК»

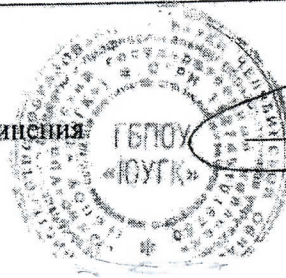
2.	<p>Научно-методическое сопровождение оценки качества профессионального образования в формате демонстрационного экзамена.</p> <p>Профилактика аддиктивных и деструктивных проявлений в образовательной среде ПОО.</p>	<p>Заседание № 2 на тему: Демонстрационный экзамен как инструмент оценки качества подготовки обучающихся СПО</p> <p>Первичная профилактика деструктивного поведения у студентов в образовательной среде</p>	Май	В.Г. Лапин, Ответственные в ПОО	<p>1.Обобщение лучших практик и обмен опытом.</p> <p>2. Методические материалы по организации оценки качества компетенций</p>	ГБНУ «ЮУГК»
	<p>Встречи со специалистами центров профилактического сопровождения, служб безопасности</p> <p>Развитие волонтерского движения в ПОО</p>	В течение года	Петрова Ю.В. Куймурзина Н.В. Чараева О.А. Ответственные в ПОО	Раздаточный материал	Все ПОО	
	<p>Мониторинг выполнения показателей программы развития ПОО на 2023 г. С позиции оценки качества профессионального образования</p>	По полугодиям	Директора ПОО	Анализ показателей качества профессионального образования	Все ПОО	
	<p>Проведение демонстрационного экзамена в формате промежуточной/ государственной итоговой аттестации</p>	Февраль-июнь	Ответственные в ПОО	Пакет организационно-методических материалов	Согласно приказу МОиН чо	

<p>3. Совершенствование цифровой образовательной среды профессионального образования посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрения в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий; - формирования и использования регионального репозитория цифровых образовательных ресурсов системы среднего профессионального образования Челябинской области. 	<p>Проведение открытых уроков в рамках предметных недель ПЦК</p> <p>Заседание № 3 по проблеме: Совершенствование цифровой образовательной среды профессионального образования, посредством внедрения в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.</p>	<p>В течение года</p> <p>октябрь</p>	<p>Председатели ПЦК</p> <p>В.Г. Лалин, Алиева Л.Ф. Ответственные в ПОО</p>	<p>Методические разработки открытых уроков</p> <p>1. Обобщение лучших практик и обмен опытом 2. Материалы заседания, презентации, размещение материалов на сайте ГБПОУ ДПО ЧИРПО</p>	<p>Все ПОО</p> <p>ГБПОУ «ЮУГК»</p>
	<p>1. Работа временных творческих коллективов (ВТК) по проблеме разработки ЭОР для наполнения регионального репозитория.</p> <p>2. Организация экспертизы представленных рабочими группами ЭОР (работа экспертной группы по оценке качества ЭОР в соответствии с принятыми показателями)</p> <p>3. Организация методической помощи преподавателям - разработчикам ЦОР Регионального репозитория</p>	<p>В течение года</p>	<p>В.Г. Лалин, Алиева Л.Ф. Ответственные в ПОО</p>	<p>Разработка и наполнение всех разделов образовательного контента регионального репозитория по профессиональным модулям по ОПОП СПО</p> <p>38.02.01. 38.02.02 38.02.03 38.02.04 38.02.05 38.02.06 38.02.07</p>	

	Участие в областном конкурсе «Лучший электронный образовательный ресурс»	ноябрь	Ответственные в ПОО	Пакет организационно-методических материалов	
	Участие обучающихся ПОО во Всероссийском экономическом диктанте	Октябрь	Ответственные в ПОО	Участие в диктанте	Все ПОО
Развитие технологий (моделей) содействия занятости выпускников ПОО	Заседание № 3 на тему: «Прогностическая модель социально-педагогического содействия трудоустройству выпускников ППО» и «Система наставничества педагогических работников в ПОО»	Октябрь	В.Г. Лапин	1. Распространение лучших областных практик и обмен опытом 2. Материалы заседания, презентации, размещение материалов на сайте ГБПОУ ДПО ЧИРПО	ГБПОУ «ЮУГК»
Реализация наставничества в педагогической среде					
	Приглашение предприятий партнеров для участия в мероприятии «Распределение выпускников 2023 года» по сбору информации о вакансиях по профилю специальностей Проведение классных часов в выпускных группах по обсуждению предложенных вакансий.	В течение года	В.Г. Лапин Ответственные в ПОО	Раздаточный материал	Все ПОО

Реализация программ по наставничеству	В течение года	В.Г. Лапин Ответственные в ПОО	Презентация опыта	Все ПОО
---------------------------------------	----------------	--------------------------------------	-------------------	---------

Руководитель областного методического объединения



В. Г. Лапин